



In unseren 44 Kindertagesstätten in den Bezirken Treptow-Köpenick und Neukölln betreuen wir bis zu 4.900 Kinder im Alter von acht Wochen bis zum Schuleintritt.

Wir suchen ab **01.02.2018 unbefristet** für die unten aufgeführten Einrichtungen in beiden Bezirken vollzeitbeschäftigte

stellvertretende Leiter_innen einer Kindertagesstätte (w/m)

Es handelt sich hier um die

- a) **stellvertretende Leitung der Kindertagesstätte Emser Straße 81/82, 12051 Berlin** (bis zu 170 Plätze, Bewertung derzeit Entgeltgruppe 10 TV-L zuzüglich einer monatlichen Entgeltgruppenzulage), **Kennziffer StKL Ems 17.**
- b) **stellvertretende Leitung der Kindertagesstätte Richterstraße 2a, 12524 Berlin** (bis zu 105 Plätze, Bewertung derzeit Entgeltgruppe 9 TV-L zuzüglich einer monatlichen Entgeltgruppenzulage), **Kennziffer StKL Rich 17.**
- c) **stellvertretende Leitung der Kindertagesstätte Sterndamm 214/214a, 12487 Berlin** (bis zu 180 Plätze, Bewertung derzeit Entgeltgruppe 10 TV-L zuzüglich einer monatlichen Entgeltgruppenzulage), **Kennziffer StKL Ste 17.**

Im Rahmen Ihrer Aufgaben als stellvertretende_r Leiter_in einer Kindertagesstätte unterstützen Sie durch Ihre Mitwirkung die Leitung der Einrichtung bei der Erfüllung ihrer Aufgaben. Sie sind mitverantwortlich für die Qualitätsentwicklung und -sicherung im pädagogischen Bereich auf der Basis des Berliner Bildungsprogramms. Hierzu gehört auch die Zusammenarbeit mit den Eltern auf der Grundlage einer Erziehungspartnerschaft. Weitere Aufgabenbereiche sind die Mitarbeit bei der Personalführung und -entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Organisation des gesamten Dienstbetriebes, der Öffentlichkeitsarbeit sowie der konstruktiven Zusammenarbeit mit anderen Institutionen und Gremien, insbesondere im Rahmen der Sozialraumorientierung. Ferner sind Sie in die Bildung und Betreuung der Kinder eingebunden.

Wir suchen engagierte Sozialpädagog_innen, Diplompädagog_innen oder staatlich anerkannte Erzieher_innen mit mehrjährigen Erfahrungen im Kindertagesstättenbereich, die über gute bis sehr gute Kenntnisse des Berliner Bildungsprogramms sowie Erfahrungen und Kompetenzen hinsichtlich seiner Umsetzung in die Kindertagesstättenpraxis verfügen. Sie sollten ferner über gute Kenntnisse der internen Evaluation, des Qualitätsmanagements und den aktuellen Stand der fachlichen Diskussion im pädagogischen Bereich verfügen. Die Bereitschaft zur engen Zusammenarbeit mit der Einrichtungsleitung setzen wir voraus.

Weiterhin erwarten wir umfassende Kenntnisse der Personalführung und -entwicklung, der Organisation von Kindertagesstätten und der relevanten rechtlichen Grundlagen (SGB VIII, KitaFöG u.a.). Des Weiteren sollten Sie gute Kenntnisse im Bereich Konfliktmanagement, Gesprächsführung und Moderation besitzen. Die Fähigkeit zum wirtschaftlichen und zielorientierten Handeln wird vorausgesetzt.

Wir wünschen uns kommunikative, flexible und belastbare Mitarbeiter_innen, die Freude an der Ausübung von Leitungsfunktionen haben. Hierfür erwarten wir von Ihnen neben Erfahrungen in der Teamarbeit auch Konflikt- und Kritikfähigkeit sowie die Fähigkeit zu organisatorischem und planerischem Denken. Idealerweise verfügen Sie zudem über Kenntnisse der Struktur des Eigenbetriebes. Wir bieten Ihnen eine interessante Tätigkeit mit einer Bezahlung nach den im Land Berlin geltenden Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes (TV-L) einschließlich einer zusätzlichen betrieblichen Altersvorsorge und vermögenswirksamer Arbeitgeberleistungen.

Sie sind interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Bitte richten Sie diese - **unter Angabe der Kennziffer(n) - bis zum 10.11.2017** an:

Kindertagesstätten SüdOst | Eigenbetrieb von Berlin
Personalabteilung | Groß-Berliner Damm 151-153 | 12489 Berlin
E-Mail: bewerbungen@kita-suedost.de

Gerne beantworten wir Ihre Fragen auch vorab. Bitte wenden Sie sich unter der Telefonnummer 030/239821-012 an Frau Jahnke oder senden Sie Ihre Mail an a.jahnke@kita-suedost.de

Das Stellenangebot richtet sich an weibliche und männliche Bewerber_innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Religion, Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung und Weltanschauung etc. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, sind ausdrücklich erwünscht.

Wir haben uns die berufliche Förderung von Frauen zum Ziel gesetzt und begrüßen entsprechende Bewerbungen. Schwerbehinderte Bewerber_innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.